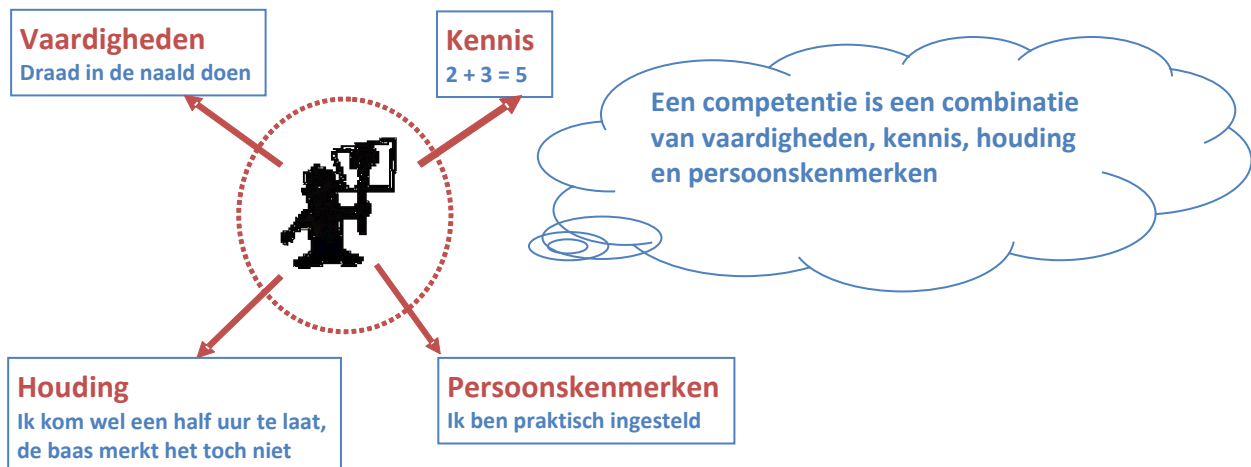


Waarom een ervaringscertificaat?

Naast wat we op school hebben geleerd doen we allemaal ook kennis en ervaring op tijdens onze dagelijkse bezigheden op het werk, bij een vereniging of gewoon thuis. Eenmaal van school blijft onze kennis dus groeien, zonder dat dit wordt vastgelegd met een diploma of certificaat. Iets kunnen is als we er dieper over nadenken, best ingewikkeld. Met kennis, iets weten, alleen, kom je er niet.....



Praktijkervaring en vakkennis kunnen worden uitgedrukt in meetbare competenties. Met een EVC - instrument leg je deze verworven competenties langs een meetlat die aangeeft of je eventueel in aanmerking komt voor vrijstellingen voor een verdere opleiding (dus een verkort leertraject) of zelfs een diploma. Ook kan een EVC-scan gebruikt worden voor verder loopbaanadvies.

Het doorlopen van een EVC scan moet niet licht worden opgevat. Het kost tijd en vergt medewerking van het bedrijf om een scan goed in te kunnen vullen. Een begeleider/coach binnen het bedrijf wordt hiervoor dan ook sterk aangeraden. Voorafgaand aan de scan wordt middels een intake gesprek vastgesteld of het zin heeft een EVC-scan te starten. Nadat de scan, het invullen van een portfolio, is uitgevoerd vindt een interview met een beoordelaar plaats. Het portfolio samen met de resultaten van het interview bepaald welke competenties erkend worden. Dit wordt in een rapportage vastgelegd. Geeft de rapportage aan dat je voor een diploma in aanmerking komt moet dit nog wel door een examencommissie van een ROC (of HBO instelling) bekrachtigd worden. De rapportage kan ook gebruikt worden om op basis van de erkende competenties een persoonlijk opleidingsplan (POP) te maken.