

Verslag Bijeenkomst Regionale Netwerken Duurzame Inzetbaarheid Regio Noord-Oost van SO MITT

Datum: dinsdag 13 maart 2018

Locatie: Rinos, Genemuiden

Deelnemers: Izaäk de Muijnck (Betap), Annemiek van Dijk (Edel Carpets), Benno Roelofsen (Interface), Mike de Lange (JB Textiles), Saskia Oude Aarninkhof en Arjan Smits (Lienesch), Fiona Huisman en Klaas ArJen van der Linde (Rinos), Henk Slot en Alida (Vadain), Gerrie Weggeman (Verosol), Laura Olivier (Voith Paper Fabrics), Jan Cramer, Inge Suijker en Fred v.d. Bosch (AWVN), Nicole Engmann-van Eijbergen (CNV Vakmensen), Colette Hofman (SO MITT), Guus Munten (CNC).

Programma

- Welkom door Rinos met bedrijfsfilm en toelichting over DI bij Rinos (Klaas Arjen van der Linde CFO en HR Fiona Huisman)
- Korte presentatie inzichten bedrijfsscans relevant voor het regionetwerk door Inge Suijker
- Praktijkvoorbeeld DI van buiten de Branche; CNC door Guus Munten
- DI / Gezond werken in ploegen door Fred van den Bosch Arbeidstijdenmanagement specialist AAVN
- Hoe verder?

Rinos bedrijfsinformatie en DI beleid.

Toelichting op werkzaamheden van Rinos door Klaas Arjen van der Linde. Fiona Huisman licht toe hoe zij van DI bedrijfsscan tot implementatie van DI activiteiten zijn gekomen en voor welke aanpakken zij hebben gekozen, o.a. competentie ontwikkeling, gezondheid, leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Inzichten bedrijfsscan DI

Inge Suijker geeft korte toelichting op hoofdaandachtspunten binnen branche; fysieke arbeid, werktijden/ploegenroosters, eigen regie van medewerkers, draagvlak in uw organisatie, mobiliteit en ontwikkeling n.a.v. de DI Bedrijfsscans. Er worden nog een aantal scans uitgevoerd, bedrijven kunnen zich nog aanmelden om hier aan deel te nemen.

Voorbeeld DI Guus Munten van CNC.

Bij CNC verwerken ze paardenstro tot een mooie voedingsbodem voor diverse champignons. Voor de komende twee jaar zijn zij al qua productieniveau voorzien. Zij hebben ook gekeken naar hoe het bedrijf met een veranderende marktvraag om moet gaan. Het bedrijf maakt ook gebruik van robots voor schoonmaakwerk. CNC heeft veel gedaan op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid en een enorme omslag gemaakt.

DI onderwerpen van CNC;

- Arbeidsvoorwaarden; 80-90-100 regeling. Voor het pensioen minder werken wel premie voor pensioen doorbetaald.
- Gezondheid, voeding, mindfulness, bewegen.

- Medewerkers en toekomst van hun werk. Operators zelf opleiden, niet beschikbaar op arbeidsmarkt. Arbeidsmarktontwikkeling; kennis binnen houden. Workshops om kennis in de organisatie te delen.
- Binden en boeien, ontwikkelen nieuw loongebouw, prestatie gericht, past niet binnen Cao. Voor boven cao wordt dit in 2018 geïmplementeerd.
- Generatieverschillen; jongeren wisselen wel van baan ouderen niet. Hoe creëer je plezier in het werk; kijken naar intrinsieke motivatie en plezier in ontwikkeling.
- Medewerkers moeten weten waar de stip op de horizon ligt. Vertellen, uitleggen, niet meer bepalen wat medewerkers moeten doen, maar informatie ophalen. CNC is begonnen met ophalen van kernwaarden, laat medewerkers het vertellen.
- PD cyclus 3 jaarlijkse gesprekken en aandacht voor Talentontwikkeling

Gezond (blijven) werken in ploegen toelichting door Fred van den Bosch (AWVN)

Roosterergonomie wat doet dat met je, ongemakken kun je niet wegnemen, wel minimaliseren. Welke biologische klok heb je en hoe kan dat aansluiten bij individuen. Oudere medewerkers hebben vaak meer hersteltijd nodig.

Melatonine scheiden we s 'nachts af, het lichaam reageert op licht en donker. Vast ritme is dan van belang; zoveel mogelijk bij originele dag-nachtritme aansluiten. Slaap s 'nachts is langer dan overdag, hoeveelheid slaap is korter, als je s 'nachts werkt. Aanvang dienst 06.00 uur s 'ochtends is minder goed voor aansluiting op dag-nachtritme, dan aanvang om 07.00 uur.

Tips gezond roosteren;

- Nachtdienst korter maken
- Tijd opbouwen ochtend, middag, nacht
- Werkzaamheden aanpassen aan de nacht
- Voorlichting voeding, bewegen en slapen.

Vervolg afspraken

- Interesse om per jaar twee à drie netwerkbijeenkomsten te houden.
- Eerstvolgende bijeenkomst voor de zomervakantie of in het najaar 2018 voor regio Noord-Oost.
- Vind je het leuk om de volgende bijeenkomsten te hosten? Meld je dan even bij Colette.
- Vervolg netwerk interesse middels eigen bijdrage van deelnemers wordt geïnventariseerd door Colette Hofman via e-mail naar de bedrijven