

## **REGLEMENT**

### **Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SAVAMITT-reglement)**

#### **begripsbepalingen**

##### **artikel 1**

In dit reglement wordt verstaan onder:

#### **a. Werkgever**

De werkgever in de zin van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie.

#### **b. Werknemer**

De werknemer in de zin van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie

#### **c. Bruto-loon**

1. Als bruto-loon geldt het op de peildatum voor de werknemer geldende tot een jaarbedrag herleide vaste salaris in geld, daaronder begrepen de vakantietoeslag, de 13<sup>e</sup> maanduitkeringen, kerst- of eindejaarsuitkeringen, vaste persoonlijke toeslagen, overige vaste toeslagen, mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen en provisietoeslagen die in het jaar voorafgaand aan het lopende jaar zijn vastgesteld.
2. Voor het (opnieuw) vaststellen van het bruto-loon geldt als peildatum:
  - de eerste dag van elk kalenderjaar;
  - indien de werknemer in de loop van een kalenderjaar (opnieuw) onder de SAVAMITT-CAO komt te vallen: bij ( hernieuwde) aanvang van de deelname aan de SAVAMITT-CAO;
  - indien de werknemer in de loop van een kalenderjaar een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever aangaat: bij aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst.
3. Indien op de datum van (hernieuwde) vaststelling van het bruto-loon zoals bedoeld onder 2 de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen salaris of niet het normale salaris is verschuldigd, omdat de werknemer :
  - wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet,
  - gebruik maakt van verlof ingevolge de Wet op het ouderschapsverlof;wordt met inachtneming van het in het vorige onderdeel bepaalde als bruto-loon van de werknemer beschouwd het bruto-loon dat zonder het verzuim voor hem zou hebben gegolden.

#### **d. WIA**

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

#### **e. WGA**

Werkhervattingsregeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten

#### **f. WGA-loondervingsuitkering**

Uitkering zoals bedoel in artikel 59 van de WIA waarop de werknemer onder bepaalde voorwaarden recht heeft

#### **g. WGA-loonaanvulling**

Uitkering zoals bedoel in artikel 60 van de WIA waarop de werknemer onder bepaalde voorwaarden recht heeft

**h. WGA-vervolguitkering**

Uitkering zoals bedoel in artikel 60 van de WIA waarop de werknemer onder bepaalde voorwaarden recht heeft

**i. Verzekeraar**

De verzekeringsmaatschappij waarmee het bestuur van SAVAMITT een overeenkomst heeft gesloten tegen de financiële gevolgen van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen in het kader van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

**j. UWV**

De Uitvoeringsinstelling werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen.

**k. SAVAMITT**

De Stichting Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist.

**l. SAVAMITT-verzekering**

De in de CAO en dit reglement geregelde verzekering.

**m. CAO**

CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie ( CAO SAVAMITT)

**risicobeperking en financiering**

**artikel 2**

1. Voor de werkgever die:
  - a. voor 1 januari 2014 niet heeft deelgenomen aan en geen premie heeft betaald voor de collectieve WGA-hiaatverzekering van SAVAMITT en die met zijn bedrijfsactiviteiten is gestart voor 1 januari 2014; of
  - b. ontheffing heeft verkregen van deelname aan de WAO-gat-verzekering of de WGA-hiaatverzekering;en die vanaf 1 januari 2014 gaat deelnemen aan de SAVAMITT-verzekering is het zgn. inlooprisico niet verzekerd. De werkgever is aansprakelijk voor eventuele claims die hieruit kunnen voortvloeien.
2. De werkgever als bedoeld in lid 1 kan bij toelating tot de verzekering een extra inkoopsum verschuldigd zijn op basis van het arbeidsongeschiktheidsrisico van de onderneming.
3. Tot 2019 is de werkgever voor zijn werknemers die deelnemen aan de collectieve verzekering ingevolge de CAO premie verschuldigd aan SAVAMITT.  
De werknemer die vanaf 1 januari 2019 deelneemt aan de collectieve verzekering is ingevolge de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie premie verschuldigd aan SAVAMITT.  
De hoogte van de premie wordt jaarlijks door het bestuur van SAVAMITT vastgesteld.

### **betaling van de premie artikel 3**

1. De werkgever is verplicht de over een salarisperiode verschuldigde premie te voldoen binnen 30 dagen na dagtekening van de desbetreffende (voorschot)nota van de verzekeraar resp. van SAVAMITT.
2. Indien de werkgever niet binnen de in lid 1 genoemde termijn betaalt kan de verzekeraar resp. SAVAMITT hem schriftelijk aanmanen tot betaling binnen een termijn van 30 dagen. De werkgever is alsdan naast de premie tevens de inningskosten en vanaf het moment van aanmaning, de vertragingsrente, die gelijk is aan de wettelijke rente, verschuldigd. Indien de verzekeraar resp. SAVAMITT maatregelen treft tot incasso van de vordering, komen alle kosten van invordering, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, voor rekening van de werkgever.
3. Indien de werkgever niet binnen de gestelde termijn van 30 dagen na aanmaning de premie, alsmede de inningskosten en vertragingsrente betaalt, heeft de verzekeraar het recht de verzekering zonder tussenkomst van de werkgever met de werknemers voort te zetten. Alvorens hiertoe wordt overgegaan treedt de verzekeraar in overleg met het bestuur van SAVAMITT.

### **verstrekken van inlichtingen artikel 4**

De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de verzekeraar bepaald de gegevens te verstrekken die nodig zijn om de door de werknemer ingevolge de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie verschuldigde en door de werkgever af te dragen premie vast te stellen.

Indien de werkgever niet voldoet aan deze verplichting is de verzekeraar bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Als op een later tijdstip blijkt dat deze gegevens onjuist zijn opgegeven heeft de administrateur van SAVAMITT het recht een navordering in te stellen.

### **voorwaarden voor aanspraken op de verzekeringen artikel 5**

1. Om voor een recht op SAVAMITT-uitkering op grond van de gesloten collectieve SAVAMITT-verzekering in aanmerking te komen dient:
  - a. de werkgever zijn onderneming en de in dienst zijnde werknemers met de daarvoor bestemde formulieren tijdig te hebben aangemeld bij de verzekeraar.
  - b. de werkgever in geval van arbeidsongeschiktheid van een werknemer direct na 42 weken arbeidsongeschiktheid hiervan mededeling te doen aan de verzekeraar en vervolgens ook bij 104 weken arbeidsongeschiktheid.
  - c. de werknemer op of na 1 januari 2016 recht te hebben verkregen op een WGA-uitkering.

- d. de werknemer en/of dient de werkgever terstond aan de verzekeraar een afschrift van de beslissing inzake de WGA-uitkering van de UWV en andere relevante bescheiden, zoals het plan van aanpak en het re-integratieverslag, te doen toekomen.
  - e. de werkgever en/of dient de werknemer verzekeraar terstond in kennis te stellen van volledig of gedeeltelijk herstel of wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid of hervatting van de werkzaamheden.
  - f. de werkgever en/of dient de werknemer overigens aan verzekeraar alle gegevens te verstrekken die noodzakelijk worden geacht voor de vaststelling van de SAVAMITT-uitkering.
  - g. de werkgever en dient de werknemer overigens te voldoen aan de verzekeringsvoorwaarden van Centraal Beheer Achmea.
2. Elk recht op SAVAMITT-uitkering vervalt indien de werknemer of de werkgever opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt.
  3. Geen SAVAMITT-uitkering wordt verleend voor arbeidsongeschiktheid welke is ontstaan, bevorderd of verergerd:  
hetzij direct, hetzij indirect door gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of mouterij. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in 's-Gravenhage is gedeponereerd. Indien zich een situatie als hiervoor bedoeld voordoet, treedt de verzekeraar in overleg met het bestuur van de SAVAMITT alvorens terzake een beslissing te nemen.

#### **hoogte en duur SAVAMITT-uitkering artikel 6**

1. De hoogte en de duur van de SAVAMITT-uitkering worden vastgesteld door de verzekeraar conform de CAO, dit reglement en de verzekeringsvoorwaarden die zijn overeengekomen tussen SAVAMITT en de verzekeraar.
2. De ingegane SAVAMITT-uitkeringen worden jaarlijks verhoogd met de WIA-index, gemaximeerd op 3% per jaar.

#### **betaling SAVAMITT-uitkering artikel 7**

1. De SAVAMITT-uitkering zal maandelijks door de verzekeraar via de werkgever aan de werknemer worden betaald.
2. Ingeval van liquidatie, onder bewindstelling, surséance van betaling of faillissement van de werkgever of na beëindiging van het dienstverband met de werkgever, wordt de SAVAMITT-uitkering rechtstreeks aan de werknemer betaald.
3. De verzekeraar zal op de rechtstreeks aan de werknemer betaalde SAVAMITT-uitkering inhouden de verschuldigde loonheffing en andere verplichte inhoudingen.

**einde van de SAVAMITT-uitkering  
artikel 8**

Het recht op SAVAMITT-uitkering eindigt:

- a. per de eerste dag van de maand volgend op de maand, waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, tenzij deze leeftijd op de eerste dag van de maand wordt bereikt, in welk geval het recht op uitkering op hetzelfde tijdstip eindigt.
- b. op de dag waarop de WGA-loondervingsuitkering, de WGA-loonaanvulling of WGA-vervolguitkering eindigt;
- c. ingeval van overlijden van de verzekerde per de eerste dag van de derde maand, volgend op de maand van overlijden.

**onvoorziene gevallen  
artikel 9**

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur van SAVAMITT.

**inwerkingtreding  
artikel 10**

Dit (gewijzigde) reglement treedt in werking op 1 januari 2018.