

## Verslag bijeenkomst 26 september

Het netwerk werd deze keer gastvrij ontvangen door Lienesch.

Hubert van Ham van Radical Design leverde een inhoudelijke bijdrage door middel van het delen van zijn persoonlijke visie op DI.

## Terugkoppeling vorige Regio Bijeenkomst

De bijeenkomst werd gestart met een terugblik naar de vorige regiobijeenkomst. Wat bracht je mee vanuit de vorige bijeenkomst zijn er waardevolle contacten gelegd onderling? Ben je dingen anders gaan doen? Voith, Ten Cate, Condor hebben onderling contact gehad met betrekking tot de de pilot van Ten Cate m.b.t. 5 ploegen ingedeeld in 3 ploegen.

## Werkvorm

Tijdens deze bijeenkomst hebben deelnemers kennisgemaakt met een tweede werkvorm die tijdens netwerkbijeenkomsten gebruikt kan worden om tot concrete vervolgstappen te komen bij de invulling van duurzame inzetbaarheid. Door te starten met dromen over “een ideale toekomst waarin DI gerealiseerd is” en dit vervolgens te vertalen in een stappenplan ter realisatie van deze droom werden deelnemers uitgenodigd werkbare actiepunten te formuleren.

## Ronde 1 “Prijs voor meest succesvolle ondernemer op het gebied van Duurzame inzetbaarheid”



### **Jury rapport Groep 1**

#### **WN**

- Energieke blijde medewerkers die er bij willen blijven en zelf zorgdragen dat ze mee groeien
- Zelf vragen om hulp op gebieden als:
  - gezondheid
  - opleiding
  - doorgroeimogelijkheden
  - financieel
- Zelf motiveren het waarom
- Trots op het bedrijf

#### **WG**

- Stimuleert en mee gaat met de dromen van medewerkers
- Er bij willen horen
- Zelfreflectie <-> mdw.
- Situationeel lg.
- Vertrouwen

## Gedrag

- Help mij om het zelf te doen
- Oplossend vermogen
- Mee bewegen (goede tijden, slechte tijden)
- Welbevinden (in de breedste zin van het woord)
- Acceptatie -wederzijdse situationele acceptatie

## Jury Rapport Groep 2:

- Zelfsturende teams, die zelf roosteren
- Verantwoordelijkheid & autonomie laag in de organisatie
- Optimale benutting van ieders talenten en blijven ontwikkelen hiervan
- Plezier & vertrouwen → Trots
- Laag ziekteverzuim
- Maatschappelijke functie

---

## Waarom prijs:

- Prettige werksfeer & werkomgeving

## Jury Rapport Groep 3 (incl. rapportcijfers):

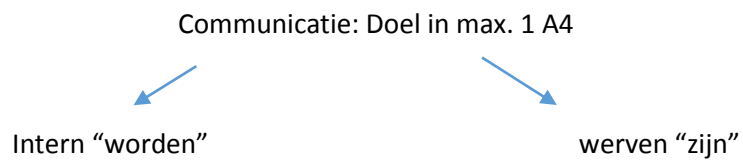
- Successen vieren 10
- Invloed op eigen werktijden 9
- Aandacht voor persoonlijke ontwikkeling (mens centraal) 9
  - Persoonlijke gesprekken
- Erkenning, waardering, gehoord worden 10
- Eerlijkheid/transparantie: mens vs. zakelijke rol 9
- Werken naar vermogen 8
- Aandacht voor combinatie werk/privé 8
- Iedereen kent de missie van het bedrijf en kan deze uitleggen en staat erachter 8
- Communicatiestructuur: open, helder, betrokken 9

Ronde 2: Welke stappen moeten we zetten om zover te komen? (Winnaar van de prijs: Meest succesvolle DI ondernemer in 2020)



**Groep 1**

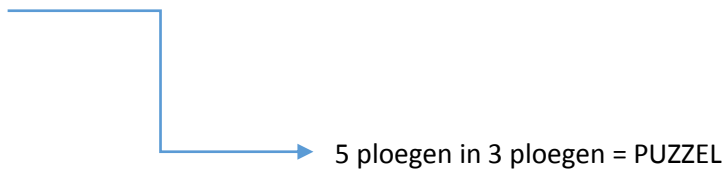
MT DT ST OR



Vertrouwen terugkoppeling ervaren = geloven

Slide 8

werktijd	aandacht
leeftijd	voor
ploegen	individu



Nachtdienst

Draagvlak medewerkers

**GELUK** Kartrekkers de ruimte & middelen geven

Leren

Bewustwording

Eigen verantwoordelijkheid

Gezonde leefstijl

### **Groep 2**

Visie en missie vast stellen (WG) (kaders)

- Draagvlak creëren d.m.v. werkgroepen per thema
- Plan van aanpak maken hoe we dat bereiken (smart)
- Uitvoeren en samen blijven evalueren + communiceren over voortgang
  - WG: communiceren + resultaten laten zien
  - WN: ambassadeurs

### **Groep 3**

1. Visie delen over deze punten met leidinggevenden en OR of andere afvaardiging van de werknemers
2. Communicatiestructuur waar nodig herzien en optimaliseren: effectief!
3. Brede discussieplatforms (6-8p.) waarin besproken wordt HOE we dit cijfer als bedrijf gaan behalen:
  - Betrokkenheid
  - Belang van de werknemer vs. Werkgever
  - Beleid!
4. Noodzaak: goede leidinggevende die zowel op output als de mens stuurt.

Groep 2 Wat heb je te doen als werkgever? BRENGEN

- Draagvlak
- Kaders/piketpalen
- Ambassadeurs

Wat heb je te doen als medewerker? HALEN

- Gesprek met medewerker
- Motiveren het waarom
- Voorbeeld geven                      IK
- Leiding/?
- Eigenaarschap

*Ronde 3: Deelnemers aan de Regiobijeenkomst hebben aan het einde van de bijeenkomst een actiematrix ingevuld voor hun eigen bedrijf om te komen tot verdere stappen.*

Geïnteresseerden hebben na afloop een rondleiding gehad bij Lienesch.

Hierbij bedanken wij Lienesch normaal voor de ontvangst en de heerlijke lunch!