

DEELAKKOORD
PENSIOENREGELING BPF MITT EN CAO REGELING AANVULLING PERIODIEKE
UITKERINGEN MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE (CAO RAP MITT)

Cao-partijen hebben afspraken gemaakt op basis van aanbevelingen van de gezamenlijke werkgroep van vertegenwoordigers van Bpf MITT en cao-partijen over een toekomstbestendige pensioenregeling in verband met een aantal van belang zijnde pensioenkwesies die het Bpf MITT raken. Dit betreft het zgn. fiscale Witteveen-kader en het nieuwe FTK (nieuwe pensioencontract per 1-1-2015).

Samenhangend met de afspraken over de nieuwe pensioenregeling van Bpf MITT hebben cao-partijen ook afspraken gemaakt over de overgangsregeling extra pensioeninkoop, neergelegd in de Overeenkomst tot uitvoering van de RAM-regeling en de VPL-regeling op basis van de CAO RAP MITT en in bijlage A van het pensioenreglement van Bpf MITT.

Pensioenregeling Bpf MITT

Partijen hebben de volgende uitgangspunten voor de nieuwe pensioenregeling van Bpf MITT vastgesteld, die per 1-1-2015 gaat gelden.

Deze zijn de volgende: .

- De pensioenrichtleeftijd gaat per 1-1-2015 van 65 jaar naar 67 jaar; het blijft mogelijk om eerder met pensioen te gaan, bijv. op de AOW-gerechtigde leeftijd, waarbij dan de pensioenaanspraken actuariael neutraal worden omgezet.
- De op 31-12-2014 opgebouwde pensioenaanspraken van actieven en slapers worden actuariael neutraal geconverteerd naar pensioenaanspraken bij een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.
- Het pensioengevend salaris wordt per 1-1-2015 gemaximeerd op €100.000 en vervolgens conform de wettelijke regeling geïndexeerd.
In verband met deze maximering van de pensioenopbouw wordt de individuele werkgever verplicht zijn werknemers met een salaris boven €100.000 een verzekering voor het nabestaandenpensioen tot ten hoogste het huidige niveau van het maximum pensioengevend salaris (2014: € 158.574) aan te bieden.
- De pensioenpremie voor Bpf MITT wordt per 1-1-2015 vastgesteld op maximaal 24% van de pensioengrondslag. De premieverdeling is 2/3 werkgever - 1/3 werknemer.
- Het pensioen is een zgn. middelloonpensioen (uitkeringsovereenkomst); het ambitieniveau van de pensioenregeling wordt nader vastgesteld door cao-partijen. Eveneens worden de hoogte van de franchise, de hoogte van het opbouwpercentage en het toeslagbeleid per 1-1-2015 nader door cao-partijen vastgesteld.

Overgangsregelingen VPL pensioeninkoop CAO RAP MITT/ RAM-regeling

De op basis van de CAO RAP MITT getroffen zgn. VPL-regeling, die voorziet in een voorwaardelijke overgangsregeling extra pensioeninkoop voor werknemers die op en na 1-1-2006 onafgebroken deelnemer zijn geweest aan de verplichtgestelde pensioenregeling van Bpf MITT komt per 1-1-2015 te vervallen.

In verband hiermee wordt de op 31-12-2014 voorwaardelijke VPL toezegging op dat tijdstip voor de deelnemers die daartoe gerechtigd zijn omgezet in onvoorwaardelijke pensioenaanspraken (d.w.z. de voorwaardelijkheid zoals genoemd van bijlage A van het pensioenreglement is niet meer van toepassing).

Daarbij wordt een leeftijdsstaffel beoogd op basis waarvan bij een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar de onvoorwaardelijke aanspraak varieert van 95% (voor geboortjaar 1950) en

rechtevenredig afneemt tot 47% (voor geboortejaren 1956-1982) van de voorwaardelijke VPL-toezegging.

De bij Bpf MITT aanwezige bestemmingsreserve RAM wordt gebruikt voor de financiering van deze omzetting.

Hiermee komt ook de tijdelijke (t/m 2020) RAM-premie te vervallen: 2,1% (textiel-tapijt + mode-interieur vanaf 2006) resp. 0,9% (mode-interieur voor 2006) van het salaris (1/3 werknemer - 2/3 werkgever). Tevens komt de zgn. bestemmingsreserve SUC te vervallen, waaruit de korting op de premie voor de groep mode-interieur voor 2006 wordt gefinancierd.

Over de aanwending van de per 1-1-2015 vrijvallende tijdelijke RAM-premie en de bestemmingsreserve SUC dienen cao-partijen nog nadere afspraken te maken. Dit zal worden betrokken bij de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden CAO MITT 2014 e.v., die nog niet tot resultaten hebben geleid.

Zeist, 20 november 2014